

Aesculap Chifa



Aesculap Chifa



Aesculap Chifa

Firma Aesculap Chifa sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Tomysłu należy do międzynarodowego koncernu B. Braun Melsungen AG. W ramach grupy w Polsce działają również: stacje dializ B. Braun Avitum oraz szpital Ortopedicum w Krakowie. W Polsce koncern zatrudnia około 2 000 osób.

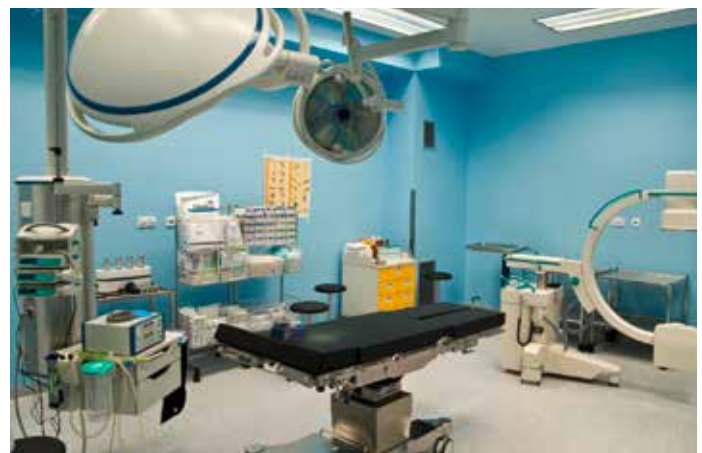
Oferta obejmuje produkty medyczne wykorzystywane w dziedzinach chirurgii, ortopedii, endoskopii, anestezjologii, stomatologii. Sprzedajemy również pompy infuzyjne, materiały szewne, produkty farmaceutyczne, systemy kontenerowe, produkty do dezynfekcji. W Nowym Tomysłu produkowane są narzędzia medyczne o światowych parametrach jakościowych znajdujące zastosowanie we wszystkich działach chirurgii oraz zestawy kardiologiczne.

W 2010 został uruchomiony drugi zakład produkcyjny, w Radzynie Podlaskim, w którym docelowo będzie zatrudnionych 350 osób.



Historia Aesculap Chifa

- 1945** Powstanie Fabryki Narzędzi Chirurgicznych CHIFA w Nowym Tomysłu
- 1953** Pierwszy eksport do Niemiec
- 1970** Ekspansja firmy - eksport do Niemiec, Stanów Zjednoczonych, Japonii, Włoch, Francji, Wielkiej Brytanii
- 1990** Decyzja o prywatyzacji z udziałem partnera strategicznego - Aesculap AG - powstanie Chifa Sp. z o.o.
- 1991** Utworzenie spółki handlowej Aesculap Chifa Sp. z o.o.
- 1992** Zakup 80% udziałów Chifa Sp. z o.o. przez AAG
- 1994** Utworzenie spółki handlowej B. Braun Medical Sp. z o.o.
- 1996** Połączenie spółek Chifa Sp. z o.o., Aesculap Chifa Sp. z o.o. i B. Braun Medical Sp. z o.o. Powstanie jednej spółki Aesculap Chifa Sp. z o.o.



- 1996** Wprowadzenie Systemu Zarządzania Jakością ISO 9001
- 2000** Otwarcie Aesculap Akademii w Warszawie
- 2002** Powstanie B. Braun Avitum Poland
- 2004** Rozpoczęcie produkcji zestawów kardiologicznych i nowoczesnego sprzętu mającego zastosowanie w kardiologii inwazyjnej w Nowym Tomysłu
- 2009** Otwarcie Szpitala Ortopedicum w Krakowie
- 2010** Otwarcie fabryki w Radzynie Podlaskim - CHIFA II
- 2012** Otwarcie Aesculap Akademii w Nowym Tomysłu

Sharing Expertise

Podstawową zasadą koncernu B. Braun jest swobodny przepływ informacji pomiędzy wszystkimi pracownikami, partnerami biznesowymi i klientami z całego świata. Poprzez dzielenie się wspólną wiedzą możemy nieustannie polepszać bezpieczeństwo i jakość opieki medycznej dla lekarzy i ich pacjentów.

Aesculap Akademia

Aesculap Akademia to centrum informacji medycznej zaprojektowane z myślą o stworzeniu możliwości dialogu interdyscyplinarnego oraz wymiany i przekazywania doświadczeń.

Seminaria i warsztaty Aesculap Akademii pomagają lekarzom, członkom personelu medycznego oraz pracownikom administracji szpitalnej przygotować się na wyzwania czekające ich w przyszłości. Akademia wnosi swój wkład w interdyscyplinarną komunikację i dialog w obszarze medycyny już od 1995 roku, w postaci szerokiej gamy oferowanych kursów.

Akademia dysponuje ośrodkami szkoleniowymi m.in. w Melsungen, Tuttlingen i Berlinie. W Polsce obecnie funkcjonują 2 ośrodki - w Warszawie i Nowym Tomyślu, w których oferowane są szkolenia w formie wykładów i warsztatów dla lekarzy, chirurgów, ortopedów, farmaceutów i pielęgniarek.



Firma przyjazna... rodzinie

Aesculap Chifa jako jedna z dwóch firm w Polsce zdobyła tytuł "Firma Przyjaznej Mamie 2010". Firma zatrudnia ogółem 1728 osób w tym 648 kobiet. Spośród nich kilkanaście pracuje na szeroko rozumianych stanowiskach kierowniczych (od Głównej Księgowej-Prokurenta do Mistrza).



Od 2008 r. koncern B. Braun zapewnia swoim Pracownikom i Pracownicom jeszcze większą możliwość połączenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze pracy (50% etatu) otrzymują dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia w przypadku opieki nad jednym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz 25 % wynagrodzenia w przypadku drugiego i każdego następnego dziecka.

Solidny Pracodawca Roku

Do tytułu Solidny Pracodawca Roku aspirowało ponad 2 tysiące firm, spośród których wyłoniono przedsiębiorstwa mogące pochwalić się wzorową polityką personalną. Kapituła Konkursowa biorąc pod uwagę Aesculap Chifa Sp. z o.o. zwróciła szczególną uwagę na przyrost zatrudnienia i dbałość o rozwój pracowników oraz szerokie spektrum programów motywacyjnych. Istotną rolę odegrało także wspieranie pracowników firmy w podwyższaniu ich kompetencji np. przez dofinansowywanie studiów wyższych, MBA, doktoranckich oraz organizację szkoleń merytorycznych, językowych i informatycznych. Wszystko to sprawiło, że Aesculap Chifa w marcu 2012 roku otrzymała tytuł Solidnego Pracodawcy Roku 2011.



